



711 Fairfield Avenida  
Kenilworth, NJ 07033

*Tome el primer paso hacia un mejor mañana!*

Teléfono:

908-298-8824

Fax:

908-298-8822

Tom Walsh

Presidente

tomwalsh10@verizon.net

Daniel Righetti

Secretario Tesorero

danielrighetti@verizon.net

Jasmin Petrillo

Gerente

jasminpetrillo@verizon.net

Walter G. Demkowicz

Agente de Negocios

waltbdog@verizon.net



Local 262 representa todos los tipos  
de trabajadores. ¿Por qué no tú?

## ¿Por qué unirse a Local 262 RWDSU/UFCW?

Local 262 ha negociado contratos exitosos para los trabajadores en todas las industrias desde hace 40 años. Local 262 ha luchado y tenido éxito en la lucha por los derechos de los trabajadores a través de arbitraje de quejas y acusaciones de prácticas laborales injustas. Nuestro personal cuenta con años de experiencia en la lucha por los derechos de los trabajadores. Somos parte del RWDSU, una organización que lucha por los derechos de los pueblos en todo Estados Unidos, que es más de 100.000 miembros fuertes.

## ¿Puede un trabajador ser denunciado por su empleador por tratando de unirse a una Unión ... ¡NO!

Local 262, con la ayuda de la RWDSU, exitosamente ha tenido gente reinstalada con plena vuelta pagar e interés para todo ilícitas terminaciones porque querían afiliarse a un sindicato.

## Su empleador tiene que reconocer al sindicato. ¡ SÍ!

Bajo la ley nacional de relaciones laborales, si la mayoría de la gente vote a favor de la Unión, el empleador es legalmente obligado a negociar de buena fe con el sindicato en un contrato escrito que cubre los salarios, horas y otras condiciones



## Puede un empleador amenazar a despedir, disciplina o acosar a los trabajadores porque apoyan la Unión...¡No!

Bajo la mano de obra nacional relaciones acto sección 8, si el empleador comete alguno de estos delitos están en violación de la ley, y Local 262 puede presentar cargos de prácticas laborales injustas contra su empleador para cometer estas violaciones.

## ¿Sabes la diferencia entre ser un empleado de voluntad a un

Un empleado voluntario es alguien que no es un miembro de un sindicato y está a la voluntad de la empresa. Por ser un empleado de voluntad, su empleador puede despedir por como te ves! Por ejemplo, en el estado de Iowa, un dentista despidió su ayudante por la manera en que se veía, lo llevó a la corte para la discriminación y la Corte Suprema de Iowa dictaminó que la terminación era legal y si era parte de un sindicato, habría violado sus disposiciones sólo causa de un contrato sindical, así la terminación habría sido una violación de sus derechos.

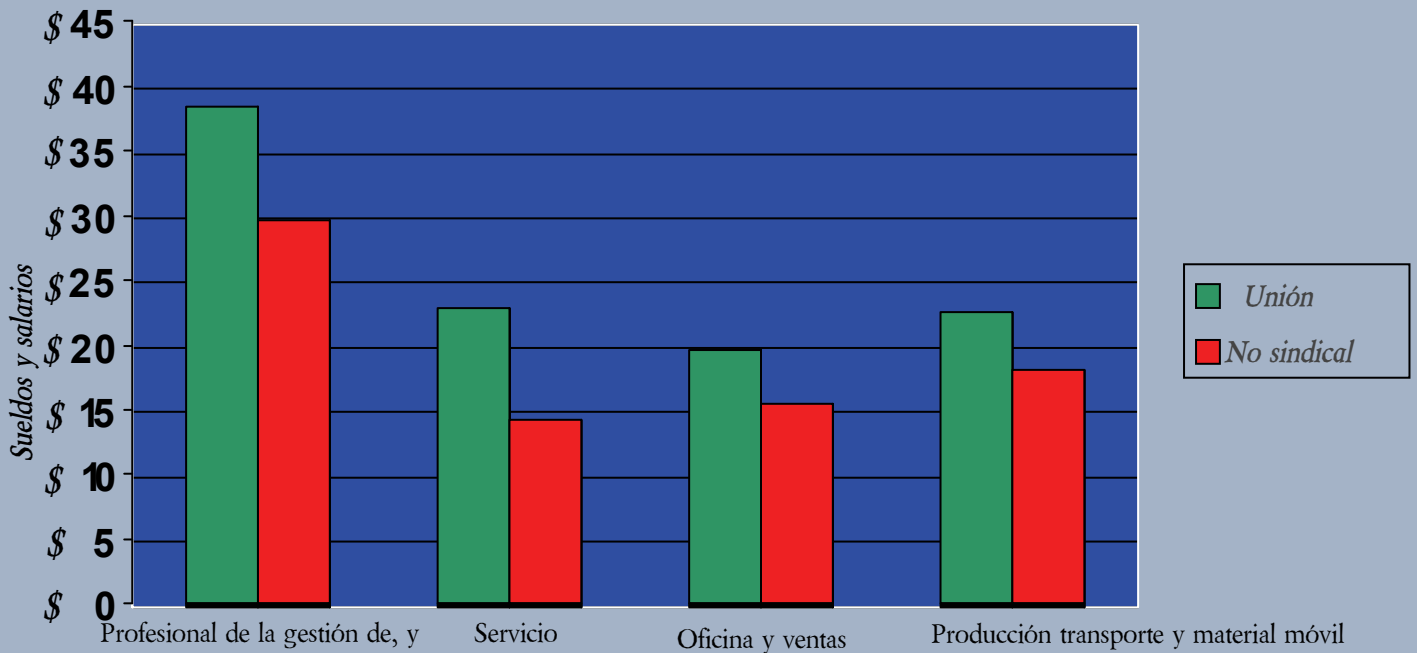
## ¿Sabías que su empleador no está obligado a negociar los salarios, prestaciones o condiciones de trabajo como una voluntad

Si te unes a Local 262, su empleador esta obligado a sentarse y negociar todos estos temas o estaría en violación de la ley nacional de relaciones laborales. Local 262, con la ayuda de la RWDSU, ha negociado salarios para seguro de salud de calidad a todos sus miembros. Junto con pagado días enfermos, días de vacaciones pagadas y vacaciones paga.



**STANDING UP FOR WORKING PEOPLE**

*Sueldos y salarios por estado de negociacion y grupo ocupacional, estado y trabajadores del go-*



Sindicato trabajadores tienden a hacer mejores salarios y beneficios pues los trabajadores no sindical. Para referencia Mira el gráfico anterior.

**WORKERS  
RIGHTS  
ARE  
HUMAN  
RIGHTS!**

Ser parte de la  
Local 262 del RDWSU te  
hace parte de una gran organi-  
zación que defiende los  
derechos de los trabajadores.  
Llame y obtener más infor-  
mación: 908-298-8824.  
TODAS las llamadas son con-